



IV. Datenverarbeitung im Rahmen von Initiativbewerbungen

1. Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung

Wenn Sie uns initiativ eine Bewerbung zukommen lassen, verarbeiten wir all die Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Initiativbewerbung offenlegen

2. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten ist zum einen Art. 6 Absatz (1) Satz 1 Buchst. a) DSGVO, da wir in der freiwilligen Einsendung der Unterlagen eine Einwilligung in die Datenverarbeitung sehen.

Darüber hinaus rechtfertigen wir die Datenverarbeitung auch mit § 26 Absatz (1) Satz 1, 1. Alternative BDSG in Verbindung mit Art. 6 Absatz (1) Satz 1 Buchst. b) DSGVO. Ihre Initiativbewerbung dient immerhin dem Zweck, ein Beschäftigungsverhältnis mit uns einzugehen.

Außerdem können wir die Datenverarbeitung auf Art. 6 Absatz (1) Satz 1 Buchst. f) DSGVO stützen. Es liegt in unserem berechtigten Interesse als Arbeitgeber, die Unterlagen von an einer Zusammenarbeit mit uns interessierte Menschen zu verarbeiten.

3. Zweck der Datenverarbeitung

Die Daten werden zu dem Zweck verarbeitet, zu prüfen, ob wir Ihre Initiativbewerbung annehmen können und somit eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen zu können. In diesem Zusammenhang dienen die Daten auch dazu, Sie gegebenenfalls zu einem Bewerbungsgespräch einzuladen.

4. Dauer der Verarbeitung

Wir speichern Ihre Daten so lange noch keine Entscheidung über Ihre Initiativbewerbung gefallen ist. Sollten Ihre Initiativbewerbung nicht berücksichtigt werden können, vernichten und/oder löschen wir Ihre Unterlagen unverzüglich oder schicken Ihnen diese wieder zurück. Mit dem Einverständnis des Bewerbers können Bewerbungsunterlagen aufbewahrt und für spätere vakante Stellen herangezogen werden. Können wir Ihre Initiativbewerbung berücksichtigen und gehen Sie ein Arbeitsverhältnis mit uns ein, verarbeiten wir Ihre Daten weiter wie unter V „Allgemeine Datenverarbeitung im Rahmen des Arbeitsverhältnisses“ beschrieben

5. Ihre Möglichkeit, die Datenverarbeitung zu beenden

Sie haben, so lange Sie noch nicht eingestellt und arbeitsvertraglich mit uns verbunden sind (für diesen Fall gilt Ziffer 5 unter II „Allgemeine Datenverarbeitung im Rahmen des Arbeitsverhältnisses“), jederzeit die Möglichkeit, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beenden und Ihre Bewerbung zurückzuziehen. Bitte richten Sie dieses Ansinnen bitte an die o.a. Kontaktdaten oder an Ihre Ansprechperson bei uns im Rahmen Ihrer Bewerbung. In diesem Fall werden Ihre Daten gemäß den oben in Ziffer 4 „Dauer der Verarbeitung“ genannten Grundsätzen vernichtet, zurückgegeben und/oder gelöscht.